

2 jours
990 euros

REF :
QV7



OBJECTIFS

- Avoir des repères pour comprendre l'absentéisme et agir
- Identifier les facteurs d'absentéisme
- Déterminer les actions permettant de gérer l'absentéisme dans son contexte.
- Identifier les leviers d'action organisationnels
- Connaître les concepts et outils favorisant l'implication des agents, cohésion d'équipe et les relations positives
- Préparer et accompagner le retour dans l'emploi et au sein de l'équipe

LES



- Une méthode pédagogique privilégiant le co-développement (jeux, ateliers, cas concrets)
- Apport et conseils du consultant disposant d'une forte expérience terrain et de formation continue sur la thématique (Psycho-santé au travail, ANACT, Psychologie positive)
- Nombreux outils pratiques

PUBLIC

- Tous professionnels en situation d'encadrement d'équipe

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques : support fourni aux participants
- et pratiques : Analyses de vidéos, ateliers en sous-groupes, quiz en équipe, serious game, ateliers ludo-pédagogiques
- Evaluation des connaissances en amont et en aval de la formation

TARIF / DATES

- *990 euros par participants, en inter-établissements, repas inclus
- **DEMANDE DE FORMATION EN INTRA** : merci de prendre contact avec l'organisme.
- **DATES EN INTER** : consulter le calendrier des formations RH sur notre site internet.

GÉRER ET PRÉVENIR L'ABSENTÉISME DANS SON SERVICE

DEFINITION D'UN LANGUAGE COMMUN

- Repères sur la gestion et la prévention de l'absentéisme dans le secteur de la santé
- Définition de l'absentéisme
- Lien avec les risques professionnels et les RPS
- Toute absence relève-t-elle de l'absentéisme ?
- Les indicateurs

Quizz en équipes, échanges, et apports du formateur

L'AUTO-DIAGNOSTIC DE L'ABSENTÉISME / DEFINITION DES FACTEURS FAVORISANT D'ABSENTÉISME

- Réaliser l'état des lieux dans son équipe, définir son profil d'absentéisme
- Définir les conséquences de l'absentéisme pour l'individu, le collectif de travail, le résultat du travail
- Identifier un socle de signaux pouvant mettre sur la piste de facteurs qui favorisent l'absentéisme dans son service

Atelier : travail sur vidéo

Jeu-cadre pour acquérir des clés pour faire parler l'équipe de façon neutre et constructive

PALLIER ET CORRIGER L'ABSENTÉISME

- Identifier les moyens actuels pour pallier et corriger l'absentéisme
- Proposer des changements / des actions à mettre en oeuvre pour faire cesser les situations favorisant l'absentéisme
- Les outils pour corriger l'absentéisme et diminuer le risque de retour à l'arrêt : le rappel aux règles, les contre-visites, l'entretien de retour, la commission « maintien dans l'emploi »...

Réflexion en sous-groupe (état des lieux et actions à mener) guidée par des cartes (élaborées par l'ANACT)

PREVENIR L'ABSENTÉISME AU SEIN DE SON ÉQUIPE

- Identifier les paramètres de management pouvant impacter les conditions de travail
- Evaluer ses forces et ses qualités de manager, et les points de vigilance
- Identifier les axes d'amélioration et les actions à mener

Atelier des forces (basé sur des cartes validées par la neuroscience)

- Les 5 paramètres du bien-être au travail et de l'épanouissement (modèle PERMA)
- La place des émotions : comment favorisent-elles le bien-être et la performance ?
- Tous les leviers de la motivation : quels sont-ils et comment les appliquer ?
- Les caractéristiques du leadership positif : comment les appliquer ?
- Les attitudes de la communication positive et assertive, améliorer la collaboration

LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

- Repérer le trouble / les signaux chez un agent
- identifier les acteurs « ressources » de l'établissement
- L'entretien individuel de prévention : posture, structure de l'entretien, messages à faire passer, faire parler l'agent, élaborer un plan d'action partagé avec l'agent
- Préparer l'équipe au retour à l'emploi d'un agent, accompagner l'agent, assurer l'intégration

Réflexion commune sur une méthode d'entretien individuel de prévention et partage / proposition d'outils



Informations : aline.aubertin@xennialrh.com ou Tél : 06 60 74 61 94

Inscription en ligne : www.xennialrh.com