

	Durée	Réf.	Paris	Strasbourg	Autres
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES					
Le statut de la fonction publique hospitalière	3 j	ST1	28,29,30 sept.	16, 17, 18 sept.	
La gestion du dossier individuel de l'agent	1 j	ST2	16 juin		
Le cumul d'activité	1 j	ST3		18 décembre	
La rédaction des actes administratifs en RH	1 j	ST4	15 mai		Dijon : 8 sept.
L'organisation des concours et examens dans la FPH	1 j	ST5		17 décembre	
La gestion des carrières des fonctionnaires hospitaliers	3 j	ST6	10, 11 juin		
Classement et avancement du fonctionnaire hospitalier	2 j	ST7		7,8 septembre	
Le régime disciplinaire des agents de la FPH	2 j	ST8		5, 6 mars	
La rédaction des rapports circonstanciés	1 j	ST9	1er avril	7 mai	
La gestion des personnels contractuels	2 j	ST10	4, 5 juin	25, 26 mai	Dijon : 23, 24 avril
L'essentiel du statut de la FPH pour le cadre de proximité	2 j	ST11	26, 27 février		
La préparation et la gestion des CAPL, CAPD et des CCP	1 j	ST12		5 mars	
La gestion du temps de travail, des cycles et des plannings	3 j	OP1	23 au 25 nov.	26 au 28 octobre	Dijon : 20,21,22 avr.
Le bilan social dans la FPH	1 j	OP2		4 mars	
Gestion des droits syndicaux	1 j	DS1		10 novembre	
Actualités des Ressources Humaines dans la FPH	2 j	ST13	17, 18 juin	2, 3 juin	Lyon : 1, 2 juillet
PROTECTION SOCIALE					
Actualisation des pratiques de gestion des arrêts maladie, et des AT/MP	1 j	PS3	25 septembre	3 juillet	
La gestion des arrêts maladie, et des AT/MP	2 j	PS1		4,5 juin	Lyon : 25, 26 mai
La protection sociale dans la FPH	3 j	PS4	7 au 9 décembre		
La gestion des inaptitudes et le maintien dans l'emploi	3 j	PS2		2,3,4 septembre	Dijon : 7, 8 sept
L'entretien de retour : un levier pour réduire le risque d'absence	2 j	QV8	19, 20 novembre		
Relations entre service RH et services de santé au travail	1 j	PS5		16 décembre	
La protection sociale des contractuels dans la FPH	1 j	PS6	7 mai	12 oct. 2020	
Absentéisme : identifier, prévenir, et agir dans son établissement	2 j	QV4	10, 11 décembre	23,24 mars	Dijon : 14, 15 avril
Gérer et prévenir l'absentéisme dans son service	2 j	QV7		30 nov, 1er déc	
GESTION DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES					
Piloter, Elaborer et mettre en oeuvre le plan de formation	2 j	GM1	30, 31 mars	23, 24 avril	
Maîtriser la procédure des achats publics de formation	1 j	GM3	21 septembre	27 avril	Dijon : 8 septembre
Piloter et mettre en oeuvre la GPMC	4 j	GM8	2 au 5 novembre	6 au 9 octobre	
Mise en place, gestion, évaluation et management des compétences	2 j	GM9	29,30 octobre		
Réussir ses entretiens professionnels et d'évaluation	3 j	ME1		29 juin au 1er juill.	
Mettre en place les entretiens professionnels d'évaluation des compétences	3 j	ME2	17 au 19 nov.	4, 5 juin	Lyon : 18, 19 mai
Techniques, outils et postures pour réussir ses recrutements	3 j	GM6	18,19 20 nov.	19,20,21 octobre	
Accompagner les parcours professionnels et la mobilité des agents	3 j	GM4	23,24,25 nov.	28,29,30 sept.	
Mener des entretiens RH « sensibles »	2 j	ME3	2, 3 novembre	1, 2 octobre	
Concevoir et piloter la mobilité interne dans son établissement	3 j	GM5	16 au 18 déc.	19 au 21 octobre	
QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL					
Piloter la prévention des risques psychosociaux dans son établissement	2 j	QV2		1er, 2 juillet	
Identifier et prévenir les RPS - spécial cadres	2 j	QV6	Uniquement Intra	Uniquement Intra	Uniquement Intra
Sensibilisation à la prévention des RPS (tous agents)	1 j	QV3	Uniquement Intra	Uniquement Intra	Uniquement Intra
Prévenir l'épuisement professionnel : burn-out / brow-out	2 j	QV5		12, 13 octobre	
Sensibilisation de l'encadrement au harcèlement moral et sexuel	1 j	QV9	Uniquement Intra	Uniquement Intra	Uniquement Intra
Conduire une démarche qualité de vie au travail participative	3 j	QV1	9 au 11 juin		
Etre acteur de la QVT pour son équipe (spécial cadres)	3 j	QV10	23, 24 mars	2, 3 mars	
Améliorer sa qualité de vie au travail et son efficacité (tous agents)	3 j	QV11	28 au 30 sept.	23 au 26 nov.	
PARCOURS DE FORMATION					
Module 1 - Parcours intensif « gestion des ressources humaines dans la FPH »	5 j	PRH1	5 au 9 oct. 2020	19 au 24 oct 2020	
Module 2 - Parcours intensif « gestion des ressources humaines dans la FPH »	5 j	PRH2	2 au 6 nov. 2020	23 au 28 nov 2020	
Module 3 - Parcours intensif « gestion des ressources humaines dans la FPH »	5 j	PRH3	25 au 29 janv.	18 au 22 janv.	
Module 3 - Parcours intensif « gestion des ressources humaines dans la FPH »	5 j	PRH4	22 au 26 fév. 2021	15 au 19 fév. 2021	
Module 1 - Parcours « Spécialiste en psycho-santé du travail »	5 j	PST1	19 au 24 oct 2020	5 au 9 oct. 2020	
Module 2 - Parcours « Spécialiste en psycho-santé du travail »	5 j	PST2	23 au 28 nov	2 au 6 nov. 2020	
Module 3 - Parcours « Spécialiste en psycho-santé du travail »	5 j	PST3	18 au 22 janv.	25 au 29 janv.	
Module 4 - Parcours « Spécialiste en psycho-santé du travail »	5 j	PST4	15 au 19 fév. 2021	22 au 26 fév. 2021	