



Votre partenaire RH & Management
Spécialiste du secteur public hospitalier et médico-social



**FORMATION
CONTINUE**



CONSEIL



**COACHING
INDIVIDUEL**



**COHÉSION
D'ÉQUIPE**

XENNIAL RH est un **organisme de formation, de conseil et d'accompagnement, spécialisé dans le secteur public sanitaire et médico-social** qui développe des programmes de formation et qui accompagne les établissements pour **optimiser leur performance organisationnelle et sociale, améliorer et sécuriser leurs pratiques** de gestion des ressources humaines, et développer la **coopération, l'engagement** et le **bien-être** des individus. L'objectif est de fournir aux établissements les connaissances et outils leur permettant de définir leurs **stratégies** et de les traduire en **actions concrètes** dans le cadre d'un accompagnement. Les prestations sont proposées en **France métropolitaine** et dans les **Antilles /Guyane**.

XENNIAL RH est une structure récente et innovante, **fondée en 2018 par Aline Aubertin**, professionnelle de terrain **spécialisée dans les ressources humaines et le management dans le secteur public hospitalier**, titulaire d'un master 2 en RH et d'un certificat en gestion RH de l'EHESP. Elle a complété ses compétences et son expérience dans d'autres domaines d'expertise, tels que le **coaching**, la **psycho-santé du travail**, la **communication**, la **psychologie positive** et la **préparation mentale**, afin de proposer des offres globales intégrant une palette d'approches et d'adapter les interventions aux **besoins** et aux **objectifs** spécifiques des **établissements** et de **leurs acteurs**.



Consultez notre site internet pour connaître l'ensemble de notre offre, et les programmes de formation

NOS PRESTATIONS



LA FORMATION

- En Inter ou en Intra, en formats classiques ou en «ateliers-formations», ou en parcours complets, les programmes proposés regroupent des thématiques telles que le statut de la FPH, la protection sociale, la prévention des RPS et la promotion de la QVT, le management stratégique et opérationnel, la gestion des compétences, des carrières et de la formation, la conduite du changement, la communication, le développement personnel etc...
- En Intra, les programmes sont adaptables à votre contexte et modulables selon vos besoins.



LE CONSEIL

- Le consultant vous accompagne dans la définition de vos stratégies RH en fonction de vos priorités et de vos projets. Il s'appuie sur des méthodes et des outils déjà éprouvés et optimisés pour mettre en oeuvre vos projets dans les domaines des ressources humaines et de management.
- Audits de processus, mise en place d'outils et de politiques institutionnelles, conduite des transformations, animation de groupes de travail, pilotage de projets : découvrez les domaines d'interventions page suivante.



LE COACHING INDIVIDUEL

- Pour accroître ses potentiels, utiliser utilement ses forces et ses ressources personnelles, pour améliorer ses pratiques, pour augmenter son efficacité personnelle ou sa performance, le coaching permet au bénéficiaire d'exercer pleinement ses talents, d'identifier de nouveaux modes de fonctionnement qui lui permettront d'obtenir le résultat recherché. Il met l'accent sur le processus qui permettra d'y parvenir.
- Le coach met à la disposition du coaché une boîte à outils puissante qui permettra à la personne de trouver ce dont elle a besoin, dans son contexte professionnel et en fonction de son profil. Le coaché est acteur de ses progrès ; il est accompagné dans le cadre déontologique d'un processus collaboratif.














LA COHÉSION D'ÉQUIPE LE TEAM BUILDING

- Les dysfonctionnements d'une équipe ou le manque de coopération peuvent sérieusement faire échouer, bloquer ou piétiner vos projets, ou encore dégrader le résultat du travail. Mobiliser les motivations, construire ensemble une organisation structurante et sécurisante, créer des liens dans le groupe, donner du sens, développer la coopération et les synergies, éliminer les tensions, favoriser l'intelligence collective.
- De nombreux ateliers selon vos besoins, vos problématiques et vos budgets pour permettre à vos équipes d'atteindre leur stade de maturité : l'intelligence collective d'une équipe performante.

NOS MISSIONS ET DOMAINES D'INTERVENTION

XENNIAL RH vous propose des programmes de formation en Inter ou en Intra, des ateliers, du coaching, de l'accompagnement et des conseils sur-mesure pour :

	Vous permettre de vous approprier et sécuriser la réglementation sociale		Accompagner et faciliter les transitions et le changement		Développer des outils de gestion pour faciliter vos pratiques
	Accompagner vos projets de développement RH		Favoriser la synergie entre et dans les équipes de travail		Améliorer la qualité de vie au travail et à prévenir les risques psychosociaux
	Développer les compétences opérationnelles, les potentiels et le leadership de l'encadrement		Mieux communiquer pour réduire les tensions et gagner en performance		Optimiser les processus organisationnels
	Améliorer l'efficacité et faciliter l'intelligence collective		Intégrer le facteur humain comme vecteur de performance dans votre établissement		Recruter et mobiliser mes talents



Faire confiance à XENNIAL RH c'est :

Suggestions de thèmes :

- 1** — UNE ECOUTE ATTENTIVE DE VOS BESOINS
- 2** — LA PRISE EN COMPTE EFFICACE DE VOS OBJECTIFS
- 3** — UN SAVOIR-FAIRE EXPÉRIMENTÉ ET RECONNU
- 4** — UNE DÉMARCHÉ PÉDAGOGIQUE PRAGMATIQUE
- 5** — UNE INTERVENTION COMPLÈTE, ADAPTÉE ET FLEXIBLE
- 6** — UNE OFFRE FINANCIÈRE COMPÉTITIVE



- Recrutement, évaluation, gestion des parcours
- Statut et gestion opérationnelle des agents
- Gestion prévisionnelle des compétences
- Organisation des effectifs, gestion des temps
- Gestion et prévention de l'absentéisme
- Pilotage de la fonction RH
- Management stratégique
- Management individuel et d'équipe, leadership
- Qualité de vie au travail, RPS
- Communication, gestion du stress et des conflits

- 7** — CHOISIR UN PARTENAIRE QUI RÉPOND À VOS ATTENTES ET VOUS ACCOMPAGNE DANS VOS PROJETS



Aline Aubertin, fondatrice de XENNIAL RH.

15 ans d'expérience dans la fonction publique hospitalière, 2 ans dans le secteur privé de la santé (RRH/DRH)

- Master en Relations de travail, Négociation et Organisation
- Master en Gestion des Hommes et des Organisations,
- Spécialisation en Gestion des Ressources Humaines dans la fonction publique hospitalière à l'EHESP.
- Formations complémentaires : Coach professionnel, Cycle Master en Psycho-santé du travail, Communication non violente, Praticien en Psychologie Positive.

Son parcours et sa sensibilité « terrain » lui permettent de vous accompagner, de vous conseiller, et de vous permettre d'agir en adéquation avec votre coeur de métier et vos objectifs.

NOS FORMATS D'INTERVENTION

MINI FORMAT



- **Séances d'information et de sensibilisation : des séances de 2 à 3h.** Ce format permet une information et une sensibilisation pour un large public à un tarif modéré. Particulièrement adapté à des thèmes comme les RPS, la QVT, le stress, concilier bien-être et performance etc...
- **Ateliers découverte ou intensifs : 1/2 journée à 1 journée** pour entraîner sa pratique dans un domaine particulier et en petit groupe (adapté pour la communication ou pour un thème de management par exemple)
- **Co-animation de groupe : 1/2 journée** consacrée à une conduite de brainstorming, d'un atelier de co-développement, d'une séance de cohésion de groupe afin de faciliter la créativité, la participation et la coopération : adapté pour trouver des idées, partager et analyser des pratiques, définir des valeurs, une vision, s'approprier des objectifs et des enjeux...

MIDI FORMAT



- **Sessions de formation :** Des formations d'**1, 2 ou 3 journées** en fonction de la thématique, pouvant être organisées en Inter ou en Intra (voir programmes sur notre site internet).
- **Accompagnement :** d'une durée de **1 à 3 jours**, le consultant vous aide à faciliter et accompagner le changement dans une équipe, réguler un conflit, conduire efficacement une réunion, prendre la direction d'un nouveau service etc...
- **Conseil :** Sur **1 à 3 jours**, le consultant peut réaliser un diagnostic par l'analyse de documents et de données, et/ou par une phase d'observation et d'entretiens, et émet des préconisations. En présentiel et/ou à distance.
- **Coaching et team building :** en individuel, **3 à 6 séances** pour accéder à de nouvelles ressources pour résoudre votre problématique professionnelle. En équipe, **2 à 3 jours de sessions** pour aider votre équipe à accéder à de nouveaux fonctionnements individuels et collectifs, ou pour renforcer la cohésion.

MAXI FORMAT



- **Parcours de formation :** à partir de plusieurs modules de formation, vous pouvez maîtriser les différents aspects d'une fonction. Des cycles sont proposés d'une durée minimum de **5 jours**, et les parcours complets peuvent être accessible à partir de **12 jours**. Ils portent sur la fonction RH et le management
- **Conseil / Accompagnement :** Le consultant vous propose des interventions et des solutions pour la mise en action de projets ou pour adopter un changement, et peut passer par un audit/diagnostic si nécessaire. **En fonction de vos besoins et du périmètre de la mission**, nous évaluons ensemble la durée et les modalités des prestations.
- **Coaching et cohésion d'équipe :** Le consultant accompagne une personne ou une équipe sur **7 à 15 séances en fonction du besoin et de l'objectif** souhaité. L'accompagnement permet de gagner en efficacité, en performance et en bien-être.