

2 jours
950 euros *

REF :
QV2



OBJECTIFS

- Construire et animer un collectif de travail dédié à la prévention des RPS
- Identifier et prendre en main les outils de diagnostic
- Réaliser un diagnostic à l'échelle d'un service et d'un établissement
- Organiser la mise en oeuvre d'un plan de prévention des RPS
- Insérer les RPS et leur plan d'action au Document Unique d'Evaluation des Risques

LES



- Une méthode pédagogique privilégiant le co-développement (jeu sur les RPS de l'ANACT, ateliers apprenants, cas concrets, partage de pratiques, travaux de groupes)
- Apport et conseils du consultant disposant d'une forte expérience terrain et de formation continue sur la thématique (Psycho-santé au travail, ANACT, intelligence collective)
- Une clé USB remise aux stagiaires, comprenant l'ensemble des supports
- Les participants repartiront avec des concepts; des outils et des clés pour une mise en application directe

PUBLIC

- Cadres de direction d'établissement, personnels RH, préventeurs, responsable gestion des risques / de la qualité, responsable sécurité, groupe projet de la démarche de prévention des RPS

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques : supports théoriques et techniques (outils)
- Co-développement : Ateliers de partages de pratiques, de réflexion, jeux de mise en situation sur cas concrets, quiz
- Questionnaire d'évaluation de la formation remis aux participants

TARIF / DATES À VENIR

- *950 euros par participant, en inter-établissement, repas inclus.
- **DEMANDE DE FORMATION EN INTRA** : merci de prendre contact avec l'organisme.

PILOTER LA DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

APPRÉHENDER LES NOTIONS AUTOUR DE LA SANTÉ AU TRAVAIL ET DES RPS

- Les enjeux de la santé au travail (économiques, sociaux, humains)
- Définition générale et types de RPS
- Conséquences des RPS sur : l'individu, le collectif, le résultat du travail
- Cadrage juridique, obligations et responsabilité de l'employeur et du manager, orientations nationales, travaux menés au niveau national
- Les différents types de RPS
- Les acteurs ressources de la prévention des RPS
- Le rôle particulier du manager dans la prévention des RPS

DEFINIR LA METHODOLOGIE D'ANALYSE D'UNE SITUATION A RISQUES PSYCHOSOCIAUX ET ÉTABLIR UN PLAN D'ACTION

- Co-construire une analyse partagée et pluridisciplinaire avec la méthode « situation-problème » (Anact)
- Partir de la réalité d'une situation professionnelle : la méthode « situation-problème »
- Identifier les situations à risques et les impacts sur les 3 niveaux, les acteurs concernés (outils et méthodes)
- Remonter aux causes et à l'organisation du travail
- Effectuer une analyse sans accuser
- Identifier des pistes d'actions suite à l'analyse de « situations-problèmes »
- Evaluer la gravité pour confirmer le risque et prioriser les actions
- Planifier les actions, assurer un suivi pour garantir le résultat

REALISER UN DIAGNOSTIC EN ÉQUIPE PROJET

- Intégrer les RPS dans le DUERP
- Collecter les données existantes et collecter les différents indices (données sociales RH, bilan social ;
- Construire des outils de diagnostic approfondi (questionnaires, entretiens individuels, observations de situations de travail, analyse des processus de travail etc.)

METTRE EN PLACE UN DISPOSITIF DE PRÉVENTION RPS OPÉRATIONNEL EN ÉQUIPES PROJET

- Identifier les 3 niveaux de prévention : primaire, secondaire, tertiaire
- Construire un plan d'action de prévention des RPS : une logique d'action à plusieurs registres : organisationnel, managérial, individuel
- Identifier des pistes d'actions suite à l'analyse de « situations-problèmes »
- Evaluer la gravité pour confirmer le risque et prioriser les actions
- Prioriser, planifier les actions, assurer un suivi pour garantir le résultat
- Mettre en place des indicateurs de suivi des actions
- Identifier des acteurs et des outils pour intervenir en situation de crise

ANIMER LE DISPOSITIF DANS LA DURÉE EN ÉQUIPES PROJET

- Mettre en place des groupes de travail pluridisciplinaire en fonction des problématiques identifiées (Comité de pilotage, cellule de veille, commissions etc.) et animer le dispositif dans la durée
- Mettre en place des espaces de discussions, des réseaux dans son établissement



Informations : aline.aubertin@xennialrh.com ou Tél : 06 60 74 61 94
Inscription en ligne : www.xennialrh.com