

2 jours
950 euros *

REF :
ST13



OBJECTIFS

- Connaître les derniers textes applicables à la FPH en matière de gestion des RH
- Evaluer les impacts des évolutions réglementaires et des nouvelles réformes sur les pratiques RH
- Connaître les dernières jurisprudences permettant la bonne gestion des dossiers
- Savoir anticiper et se préparer aux modifications réglementaires

LES



- Formation mise à jour en fonction des évolutions réglementaires
- Une formation théorique et opérationnelle animée par un consultant ayant une expérience confirmée dans le secteur sanitaire et social
- Des outils et des modèles fournis sur clé USB

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

- Personnels et encadrants chargés de la gestion des ressources humaines
- Etre en poste dans un service RH et disposer de connaissances statutaires

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, de cas concrets et d'échanges de pratiques
- Un support pédagogique fourni comprenant les apports théoriques, la réglementation et des outils opérationnels (Certains sur papier et l'ensemble sur clé USB)
- Attestation de fin de formation
- Evaluation à chaud et à froid

TARIF / DATES

- ***950 euros nets de taxes** par participant, en inter-établissement, repas inclus.
- DEMANDE DE FORMATION **EN INTRA** : merci de prendre contact avec l'organisme.
- **Prochaine Dates en Inter :**
 - **3 et 4 février : PARIS**
 - **5 et 9 février : À DISTANCE (VISIO)**
 - **4 et 5 mars : A DISTANCE (VISIO)**
 - **18 et 19 mars : DIJON**

ACTUALITÉS RH : APPROCHES JURIDIQUES ET PRATIQUES

EVOLUTION DE LA RÉGLEMENTATION

- La loi mobilité et « avenir professionnel »
- La loi de transformation de la fonction publique
- Le calendrier des textes : les textes sortis et les textes attendus

LES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION DANS LA FPH

- Mise en oeuvre du décret du 29 novembre 2019
- La stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines
- La politique d'évaluation des agents, de mobilité, de promotion et de valorisation des parcours
- Plan d'action obligatoire relatif à l'égalité professionnelle et aux discriminations
- Quels outils et quelles bonnes pratiques permettent la mise en oeuvre ?

Echanges autour des pratiques et des outils de politiques RH

DIALOGUE SOCIAL

- Création du Comité social d'établissement (CSE) / fusion du CTE et CHSCT
- Modification des attributions des CAP
- Création d'un rapport social unique et d'une base de données sociales

ACTUALITÉ STATUTAIRES DES AGENTS DE LA FPH

- Les modifications sur les positions statutaires, ASA, cumul d'activité, et SFT
- Le maintien des droits à l'avancement pour certaines positions
- Mesures pour les « proches aidants »
- Discipline : modification des sanctions, suppression de la commission des recours
- Expérimentation de la rupture conventionnelle
- Egalité professionnelle : mesures statutaires

Quiz en équipe

Création d'un schéma chronologique d'une rupture conventionnelle accompagné des bonnes pratiques

ACTUALITÉS DE LA PROTECTION SOCIALE

- Le Congé Invalidité Temporaire Imputable au Service (CITIS) : modification des pratiques d'instruction des dossiers d'AT/MP
- La période de préparation au reclassement
- Les mesures sur le handicap et pour les BOETH

Exercice : schéma de l'instruction d'un AT par l'administration, et bonnes pratiques dans la rédaction des décisions

PERSONNELS CONTRACTUELS

- Nouvelle procédure préalable au recrutement des agents contractuels, ouverture aux emplois de direction
- Nouvelles modalités de recours au CDD : le contrat de projet et les contrats saisonniers
- Prime de précarité
- Tableaux de synthèse des bonnes pratiques

Mise en situation : scénario du recrutement d'un agent contractuel : identifier la procédure, les modalités administratives et les points de vigilance

MANAGEMENT

- La prime d'intéressement collectif
- Suppression de la notation et instauration officielle de l'entretien professionnel
- Modification des modalités d'évaluation de la valeur professionnelle des agents
- Recours ponctuel au télétravail

Ateliers d'échanges et de réflexion sur les outils et ressources permettant l'évaluation de la valeur professionnelle

MOBILITÉ ET PARCOURS PROFESSIONNELS

- Formation des nouveaux encadrants
- Portabilité du CPF et autres modalités
- Formation et bilan de compétence pendant un arrêt maladie
- Mesures d'accompagnement aux transitions professionnelles
- La période de préparation au reclassement
- Maintien des droits à avancement pour certaines mobilités

Analyse d'une situation de mobilité : quel accompagnement proposer ?

Informations et contact : aline.aubertin@xennialrh.com ou Tél : 06 60 74 61 94

Inscription en ligne : www.xennialrh.com